

CİNSİYET EŐİTLİĐİ POLİTİKASI

Eren Perakende ve Tekstil olarak, tüm çalıŐanların cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadeleri ve toplumsal rollerden bağımsız olarak eŐit haklara ve fırsatlara sahip olması gerektiğine inanır. Bu politika, iŐ yerinde cinsiyet eŐitliĐini sağlamak, kadın ve erkek çalıŐanlara eŐit olanaklar sunmak ve ayrımcılığı önlemek amacıyla oluŐturulmuŐtur. Aynı zamanda kadın istihdamını teŐvik etmek, toplumsal cinsiyet eŐitliĐi bilincini artırmak ve adil bir çalıŐma ortamı yaratmak için çeŐitli uygulamaları hayata geçirmeyi taahhüt eder.

Őirketimiz;

- iŐe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim, kariyer geliŐimi gibi süreçlerde cinsiyet eŐitliĐini esas alır.
- Kadın liderlerin sayısının artırılması ve yönetimde daha fazla yer almalarını destekler.
- iŐ yerinde cinsel taciz, őiddet ve mobbing karŐısında sıfır tolerans ilkesi benimser ve çalıŐanlara güvenli bir őikâyet mekanizması sunar.
- ÇalıŐma ortamının herkes için güvenli ve destekleyici olması adına sürekli denetim ve iyileŐtirme çalıŐmalarını yürütür.
- Tedarikçileri ve iŐ ortaklarını da cinsiyet eŐitliĐi politikalarına uygun hareket etmeleri konusunda teŐvik eder.
- ILO'nun 100, 111, 183 ve diğer ilgili sözleşmelerine uygun olarak kadın haklarını gözetir, kadın çalıŐanların doğum ve annelik haklarını destekler ve iŐ yerinde eŐit fırsatlar yaratmak için uluslararası standartları uygular.

Cinsiyet eŐitliĐi, őirketimizin temel değerlerinden biridir. Tüm alıŐanlarımız için eŐit fırsatlar sunmaya, adil ve kapsayıcı bir çalıŐma ortamı sağlamaya kararlıyız. Cinsiyet eŐitliĐi konusundaki taahhüdümüz, yalnızca bir politika değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır ve bu doğrultuda geliŐmeye ve ilerlemeye devam edeceğiz.